

# 選定者の概要（しまね女性の活躍応援企業表彰）

## 1. 表彰の対象

女性活躍の推進に向けて積極的に取り組む事業主等

## 2. 選定方法

有識者等による選定委員会において選定

## 3. 評価された取組（50音順・敬称略）

○アースサポート株式会社（松江市）

ア 女性活躍の取組み

- 1 テレワークの本格的な導入
- 2 女性の役職者 45%（役職者として活躍したいと考える女性職員が増加）

イ 働きやすい職場環境

- 3 法定を上回る育児短時間勤務、看護休暇などの制度の整備
- 4 アンケートシステム導入により、日頃感じていることや改善提案などを所属部署長に自由に発言し、実際に導入

○株式会社共立エンジニア（松江市）

ア 女性活躍の取組み

- 1 必要な資格取得を積極的に奨励し、土木建設のエンジニアとして育成
- 2 各階に女性用更衣室を設置

イ 働きやすい職場環境

- 3 リフレッシュ、アニバーサリー休暇の設定
- 4 時間外勤務は1分単位とし、サービス残業を禁止

○株式会社タケダ造園（出雲市）

ア 女性活躍の取組み

- 1 女性が職人になれる仕組みを開発し、女性職人を毎年採用
- 2 「女性の声目安箱」を設置して改善への声を抽出し、女性職人の作業負担を軽減

イ 働きやすい職場環境

- 3 問題解決会議を毎月開催し、労働に関する不効率や問題点を解決
- 4 パート職人の始業時間及び終業時間は、個別に設定できる仕組みとし、子育てとの両立を実現

○有限会社森谷（益田市）

ア 女性活躍の取組み

- 1 採用は学歴・職歴不問であり、何をやっていきたいかを重視
- 2 コミュニケーションを活発にするためフラットな関係づくりを行い、気軽な意見交換を実現

イ 働きやすい職場環境

- 3 保育園からの呼び出しは即刻退社、子どもの熱は即お休み（LINE 連絡）など、1人1人が無理なく働ける柔軟な対応を実施
- 4 営業時間の短縮、定休日の設定