

第8回しまねいきいき雇用賞 受賞企業等の取組概要

■ 従業員20人未満の企業等の部門 ※ 従業員数は令和3年4月1日現在**有限会社エム・コーテック（塗装工事業：従業員数11名）**

- セーフティ・サポートカー買換助成制度の導入による交通災害の防止や、健康づくりセミナーの実施による熱中症対策に取り組んでいる。
- 有給休暇取得の奨励や正社員採用に積極的に取り組み、高い有給休暇の取得率及び正社員採用100%を実現している。

■ 従業員20人以上の企業等の部門 ※ 従業員数は令和3年4月1日現在**アケボノ株式会社（プラスチック金型製造業：従業員数42名）**

- 社内の定例会や提案委員会（7部門）等を通じて社員間のコミュニケーションを図り、業務の進捗や課題の情報共有に努めている。
- 従業員のスキルアップを図るため、積極的に社外研修に参加させるとともに、上位専門資格の取得に対し報奨金の支給を行うなど、従業員のモチベーションアップに取り組んでいる。
- 地域の中高生や特別支援学校生の職場体験やインターンシップの受入に加え、パートナー企業として課題研究に対し技術的なアドバイスを行うなど、新規雇用や障がい者雇用に積極的に取り組んでいる。

株式会社共立エンジニア（総合建設コンサルタント）：従業員数62名

- 資格や業務の習得目標を設定させるチャレンジ計画書の作成等を内容とした新入社員研修や、基礎知識を身につけるための約6か月間のOJT研修の実施など、新人育成の取組に力を入れ、新規採用者の離職ゼロを達成している。
- 女性社員の積極的な採用や管理職への登用など、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる。

株式会社さんびる（総合ビルメンテナンス、指定管理など：従業員数967名）

- 社長賞や誕生祝など様々な報奨制度を定め、社員のモチベーションアップに取り組んでいる。
- 地域のゴミ拾い活動やスポーツ大会への協賛などの地域貢献活動を通じ、社員の心の育成やビルメンテナンス会社のイメージ向上に取り組んでいる。

シンセイ技研株式会社（管工事業：従業員数97名）

- 入社3年目までの若手社員に対し、先輩若手社員を専属の指導役・相談役につける B.B.(ビッグ・ブラザー) 制度を導入し、技術的な指導に加え、若手社員が抱える様々な不安や悩みの相談に対応することにより、定着率の向上に取り組んでいる。
- 非正規社員を正規登用する制度を設け、毎年実施している面談に合わせて本人の意向を確認し、積極的に正規登用するよう努めている。

株式会社テクノプロジェクト（ソフトウェア開発：従業員数225名）

- 社員満足度と若手社員の定着率の向上を図るため、新入社員研修に加え、入社2・3年目の社員を対象としたフォローアップ研修の実施や、入社3年目に本人の希望を確認した上で部署異動できる若手ローテーション制度の導入など、会社全体で新入社員をサポートする体制を整備している。
- 従業員満足度調査（毎年）や従業員からの要望・意見に対する回答を社内公開（見える化）するなど、働きやすい職場づくりに向けた取組を行っている。
- テレワークの勤務規定や手当の新設、コロナ感染症特別休暇ならびにワクチン接種休暇の制定など、コロナ禍での働き方改革に取り組んでいる。