

第10回しまねいきいき雇用賞 受賞企業等の取組概要

《五十音順》※ 従業員数は令和5年4月1日現在

社会福祉法人愛耕福祉会（保育：従業員数80人）

職員の心身両面にわたり健康を守るため、衛生委員会を組織し「治療休暇制度」、「サポート体制（個人面談等）」など治療と仕事の両立支援や、外部の作業療法士や理学療法士による職員の「腰痛等の防止・改善」に取り組まれるとともに、外部有識者も加えた「ハラスメント防止委員会」を設置し、ハラスメント防止にも取り組んでいる。

また、過去4年間新規採用正職員の離職者ゼロ。雇用する障がい者と話し合いのうえ合理的配慮も行っている。

株式会社しちだ・教育研究所（教育・能力開発）：従業員数79人）

学生の企業見学および、インターンシップを積極的に行っていることはもとより、中途採用についてもイベント参加を通じて積極的な企業見学等を行い、採用につなげている。

また、部署を横断した行事運営委員会を組織し、社内イベントを定期的開催することで、社員の親睦を深める活動にも力を入れるとともに、近隣住民も招待するなど地域貢献活動にも取り組んでいる。

セコム山陰株式会社（警備業・情報通信業：従業員数217人）

男性の育児休業を促進するための相談窓口の設置や本人の意向確認の実施、女性が働きやすい職場環境づくりを促進するための育児休業復帰後の時差出勤や就業時間免除制度、全社員が毎年ハラスメント防止のweb学習を行うなど社員のために働きやすい職場づくりに取り組んでいる。

メルコパワーデバイス株式会社島根工場（パワー半導体の部品製造（樹脂成形・金属プレス）：従業員数109人）

県内行政機関等と連携し、地元高校の企業見学等にあたっては同じ高校出身の若手社員による説明や懇談の機会を設けたり、県内大学等のインターンシップなど積極的な受け入れに取り組んでいる。

また、ゴールデンウィーク・夏季・年末年始の長期連休や、その他配偶者出産休暇・学校行事休暇・永年勤続休暇、セルフサポート休暇（取得できなかった年次有給休暇を積み立て育児・介護などに活用できる）など休暇制度を充実させ社員のために働きやすい職場づくりにも取り組んでいる。

株式会社ラッシュ（介護：従業員数202人）

非正規社員から正規社員への転換や、出産・病気・怪我等による休業、時間単位の有給休暇制度、全職員の誕生日に花のプレゼントを実施、クリスマスケーキの配布など社員の意識を高める取組を行っている。

また、障がい者雇用について法定雇用率を大きく上回る実績を有するとともに、雇用する障がい者と話し合いのうえバリアフリー対応するなどの合理的配慮もなされている。