

選定者の概要（令和5年度しまね女性の活躍応援企業表彰）

1. 表彰の対象

女性活躍の推進に向けて積極的に取り組む事業主等

2. 選定方法

有識者等による選定委員会において選定

3. 評価された取組（5社、50音順・敬称略）

○サン電子工業株式会社益田工場（益田市）

(1) 女性活躍の取組

- ・ 女性管理職登用、女性リーダー研修の開催
- ・ 女性専用休憩室の設置、女性専用相談窓口の設置

(2) 働きやすい職場環境

- ・ 「女性が働きやすい職場改革3か年計画」を作成し、計画に沿った取組を実施
- ・ 女性社員の離職率の大幅な減少

○株式会社中筋組（出雲市）

(1) 女性活躍の取組

- ・ 女性活躍推進チームの発足、「女性活躍推進 WEB」の開設
- ・ 女性社員による定着率向上の取組

(2) 働きやすい職場環境

- ・ 現場事務所に快適トイレと女性専用更衣室を設置し、女性技術者が安心して働ける環境を整備
- ・ 女性社員をリーダーとした、時間外削減活動の実施

○ 株式会社なかたか（松江市）

(1) 女性活躍の取組

- ・ 男性中心の出荷作業へ女性を採用し、新たな視点での業務改善を行うなど、女性の職域拡大の取組
- ・ 授乳室、搾乳室の設置

(2) 働きやすい職場環境

- ・ 女性役員による働き方の改善
- ・ 多能工化による急な休暇、早退へ対応できる職場づくりの推進

○ 益田石油株式会社（益田市）

(1) 女性活躍の取組

- ・ 託児室兼休憩室の設置
- ・ 女性社員対象の研修への積極的な受講奨励

(2) 働きやすい職場環境

- ・ 女性や高齢者、障がい者等の身体的負担軽減のための設備導入
- ・ ワーク・ライフ・バランスのための営業時間の短縮

○ 有限会社米江組（出雲市）

(1) 女性活躍の取組

- ・ 女性役員の登用
- ・ 積極的な研修受講を奨励し、社員の職域拡大を支援

(2) 働きやすい職場環境

- ・ 法定を上回る子の看護休暇（有給）、介護休暇などの制度の整備
- ・ ハラスメントについて就業規則で細かく規定し、安心して働くことのできる環境を整備