

深刻な人手不足という課題を抱える現在。海外展開や開発力強化の重要性の増加も相まって、語学力や国際感覚、専門知識を身につけた高度外国人材の活用への関心が高まっています。ジェトロ島根と島根県は、専門家、大学、IT系人材会社、実際に外国人材を活用中の企業といった様々な立場から高度外国人材の活用について発信するセミナーを開催します。これから採用を検討する企業様、定着にお悩みの企業様など、多数の企業様のご参加をお待ちしています。

島根県

# 高度外国人材 活用セミナー

参加費  
無料

会場&  
オンライン  
併催

2.16  15:30~17:30

場所:ラピタウェディングパレス 天雅の間  
(出雲市今市町87)

定員:先着30名(オンライン参加は定員なし)

セミナー終了後、会場参加の方限定で

立食での相談会兼情報交換会を18時30分頃まで開催。

共催:ジェトロ島根、島根県 協力:出雲市、松江市

高度外国人材とは

大学等を卒業した専門的な知識・技術をもつ外国人材(留学生を含む)のことを指します(技能実習生ではありません)。

## 講演テーマ

- 1 外国人材採用の最新動向と受入におけるポイント
- 2 島根大学の留学生の就職に関する動向と取り組み
- 3 東欧IT人材の活用可能性について
- 4 建設・製造業における高度外国人材の活用事例紹介

お問い合わせ先

独立行政法人 日本貿易振興機構(ジェトロ)  
島根貿易情報センター(担当:薄木)  
松江市殿町8番地3 TEL: 0852-27-3121  
E-mail: MAT@jetro.go.jp

お申込みについて▼

申込締切:2024年2月13日(火)

下記のリンクまたは二次元コードからお申込みください。



<https://www.jetro.go.jp/customer/act?actId=B0065380Y>

JETRO

島根\*創生  
SHIMANE SOUSEI  
人口減少に打ち勝ち、突進できる島根をつくる



株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント  
海外進出支援室 マネージャー

## 加藤 将司

ベトナム人材業界に関わり21年。上海師範大学卒業後、大手人材サービス会社を経て、2012年 JAC VIETNAMの立上げのため JAC SINGAPORE 入社。帰国後は日系企業の海外事業要員採用に関するコンサルを行う。2020年よりジェトロ高度外国人材スペシャリスト業務受託。講演実績多数。



島根大学 副学長

## 大谷 浩

京都大学医学部を卒業後、1995年に当時の島根医科大学医学部教授に就任。島根大学医学部長などを経て、2021年に島根大学理事に就任。SDGs、研究推進、産学連携、グローバル化推進、地域連携を担当。2024年4月より島根大学の学長に就任予定。



株式会社 People Cloud  
CEO

## 牧野 寛

東京外国語大学卒。インターネット関連サービス企業を経て、2016年にロシアへ移住。日系企業のロシア市場進出のサポートを経験後、2017年に同地にて SAMI LLC を、2020年に日本法人の SAMI Japan を設立。2023年に出雲市等との共同出資で、東欧IT人材紹介事業を行う People Cloud を設立。



山陰設備工業株式会社  
代表取締役

## 原 真士

2015年にダクトの設計・製造・施工事業を行う山陰設備工業株式会社の社長に就任。業界での人材不足が深刻化する中、2017年にベトナムの技能実習生を採用。2023年には、設計および施工管理を担う高度外国人材をベトナムから2名採用し育成中。現在、社内では9名の外国人従業員が活躍している。

## プログラム

- 15:30~15:35 開会挨拶
- 15:35~16:20 **外国人材採用の最新動向と受入におけるポイント**  
ジェトロ高度外国人材スペシャリスト 加藤 将司 氏
- 16:20~16:35 **島根大学の留学生の就職に関する動向と取り組み**  
島根大学 副学長 大谷 浩 氏
- 16:35~16:50 **東欧IT人材の活用可能性について**  
株式会社 People Cloud CEO 牧野 寛 氏
- 16:50~17:05 **建設・製造業における高度外国人材の活用事例紹介**  
山陰設備工業株式会社 代表取締役 原 真士 氏
- 17:05~17:20 ジェトロおよび各自治体等の支援スキームの紹介
- 17:30~18:30 相談会兼情報交換会(立食形式)

## 高度外国人材って？

例えばこんなニーズにこたえられるかも！



日本人の大卒者に代わる人材を採用したい！

海外展開を担う人材を育てたい！



インバウンド向けビジネスを担う人材を育てたい！

海外の優秀なIT人材を採用したい！



外国人材の採用により、他の社員に刺激を与えたい！

開発力強化のため、工学系のエンジニアを採用したい！



技能実習生の管理を行う人材が欲しい！