

## 選定者の概要（令和6年度しまね女性の活躍応援企業表彰）

### 1. 表彰の対象

女性活躍の推進に向けて積極的に取り組む事業主等

### 2. 選定方法

有識者等による選定委員会において選定

### 3. 評価された取組（5社、50音順・敬称略）

#### ○島根中央信用金庫（出雲市）

##### （1）女性活躍の取組

- ・ 女性の職域拡大に向けて性別等を問わない教育プログラムや、女性職員向けの研修を実施
- ・ 支店長など女性管理職の登用を加速

##### （2）働きやすい職場環境

- ・ 多様性に配慮し制服にパンツスタイルを採用
- ・ 女性営業のために乗りやすい原付「ビーノ」を採用

#### ○社会福祉法人壽光会（出雲市）

##### （1）女性活躍の取組

- ・ えるぼし(3段階)認証
- ・ 女性役員の割合44.4%、女性管理職の割合66.7%

##### （2）働きやすい職場環境

- ・ ICT導入による業務の効率化、介護機器導入による負担軽減
- ・ サークル活動やフィットネスクラブへの助成を行い、メンタルヘルスや健康づくりを支援

#### ○セコム山陰株式会社（松江市）

##### (1) 女性活躍の取組

- ・ 業務サポート職設置による女性採用を拡大
- ・ 男性社員が多い警備業において、令和5年度に初の女性管理職の2名を登用

##### (2) 働きやすい職場環境

- ・ 生理休暇をF 休暇へ名称変更し、利便性を向上
- ・ ノート PC 配布によるリモート勤務を実現

#### ○株式会社豊洋（松江市）

##### (1) 女性活躍の取組

- ・ プロジェクトリーダー、役員会・経営会議メンバーに女性を起用
- ・ 新たな給与の仕組みと人事考課制度を導入

##### (2) 働きやすい職場環境

- ・ 女性トイレの改修や分煙対策などの環境整備を実施
- ・ 資格取得に関する支援、女子社員の懇親会を開催

#### ○株式会社山崎組（大田市）

##### (1) 女性活躍の取組

- ・ 建設機械遠隔操作システムにより、女性社員が社内より重機運転を可能とする取組を実施
- ・ 社員とのコミュニケーションから新規事業の立ち上げ、30 代女性社員をリーダーへ登用

##### (2) 働きやすい職場環境

- ・ 女性専用の重機の整備や女性用仮設トイレの設置など、現場環境を改善
- ・ フィットネスクラブと契約し、健康づくりを支援