

## 選定者の概要（令和7年度しまね女性の活躍応援企業表彰）

### 1. 表彰の対象

女性活躍の推進に向けて積極的に取り組む事業主等

### 2. 選定方法

有識者等による選定委員会において選定

### 3. 評価された取組(4社、50音順・敬称略)

#### ○株式会社ひょうま（益田市）

##### (1) 女性活躍の取組

- ・女性役員や女性管理職の積極的登用
- ・社内公募制度、社内インターーン制度の取組を実施

##### (2) 働きやすい職場環境

- ・介護施設における夜間・早朝の時間帯の警備会社による警備体制の導入
- ・婦人科健診が会社負担で受診可能

#### ○平井建設株式会社（安来市）

##### (1) 女性活躍の取組

- ・現場技術者の補助員等女性社員の採用
- ・男性社員の多い建設業において女性役員・女性管理職の登用

##### (2) 働きやすい職場環境

- ・育児休業取得率男女ともに100%、有給休暇取得率8年連続70%以上
- ・補助金を活用した女子更衣室の設置

#### ○株式会社ひろせプロダクト（安来市）

##### (1) 女性活躍の取組

- ・人事評価制度や処遇の見直しを通じ、能力と成果を正当に評価する仕組

を導入

- ・ ライフステージを考慮した働き方を尊重し、女性社員が責任ある仕事や管理職に挑戦できるような業務配分や研修の実施

(2) 働きやすい職場環境

- ・ 子連れ出勤可能なワークルームの設置、身体トラブル改善・予防のためシューズやインソールの見直し、アシストスツーツの導入
- ・ 産休・育休後の復帰率 100%

○公益財団法人ヘルスサイエンスセンター島根（出雲市）

(1) 女性活躍の取組

- ・ 経験値が高く、管理能力の優れた職員を性差なく管理職に登用し、法人の事務職・技術職のトップを女性職員が務める
- ・ 役員による全職員面談や意見交換を通じたキャリア形成支援

(2) 働きやすい職場環境

- ・ 荷物用エレベーター、階段の手すり、授乳スペースの設置
- ・ 令和6年度の職員1人当たりの月平均残業実績 0.72 時間