

## 選定者の概要（令和7年度しまね働く女性きらめき大賞）

### 1. 表彰の対象

職場においていきいきと活躍するとともに、仕事以外の生活を本人が希望する形で充実させている、働く女性のロールモデルとして認められる女性

### 2. 選定方法

有識者等による選定委員会において選定

### 3. 表彰者の職場における業務や仕事以外の生活の状況(8者、50音順・敬称略)

#### ○井口 珠希（株式会社山崎組）

##### (1)職場における業務の状況

- 建設機械を遠隔操作できる「K-DIVE システム」のオペレーターとして活躍
- 現場重機のオペレーターを担う一方で、経理・総務チームのチーフとしてリーダーシップ発揮

##### (2)仕事以外の生活の状況

- 休日は家族とゆったり過ごす
- 建設機械が好きで、メーカー展示会に家族で参加

#### ○兒玉 理恵（公益財団法人ヘルスサイエンスセンター島根）

##### (1)職場における業務の状況

- 県内唯一の臓器移植コーディネーターとして精力的に業務に当たる
- 移植医療の出前講座やテレビ・ラジオ・SNS 等の活用により積極的な広報活動にも取り組む

##### (2)仕事以外の生活の状況

- 休日出動や長期出張もあるが、家族の理解と協力を得ながら仕事と家庭を両立
- 親子でコンサートやライブなどの趣味も充実

#### ○齋藤 めぐみ（日本ミクニヤ株式会社）

##### (1)職場における業務の状況

- メタバース空間「石見神楽館」の構築など VR やメタバースを活用した地域活性化に取り組む
- パート社員の指導・教育によるチームづくりに尽力

(2)仕事以外

- ・ 家庭で不要になった品を持ち寄り、必要とする人が無償で持ち帰ることができる仕組み「0円広場」を企画
- ・ 学生時代に親しんだソフトテニスを再開

○佐藤 博子（飯石森林組合）

(1)職場における業務の状況

- ・ 46年間にわたり、組合の総務・経理業務に従事し、組合の運営と発展に尽力
- ・ 手作業だった事務処理をパソコンを利用したシステムへ移行することにより大幅な効率化を実現

(2)仕事以外の生活の状況

- ・ 地元地域の防災・福祉対策等、地域活動に積極的に参画
- ・ 家庭菜園や登山などの趣味も充実

○平野 康代（株式会社テクノプロジェクト）

(1)職場における業務の状況

- ・ 営業部門を確立、売上・受注拡大にも貢献し、女性初の役員となり、女性社員のキャリアパスを切り拓く
- ・ イクボスセミナーや女性社員交流会を開催し、働きやすい職場風土を醸成

(2)仕事以外の生活の状況

- ・ 子どもの保護者会など地域や学校の活動にも熱心に関わる
- ・ 市民レガッタや松江レディースマラソンへの参加などアクティブに過ごす

○三浦 加寿子（一般社団法人島根県指定自動車教習所協会）

(1)職場における業務の状況

- ・ 資格取得のための講習等受講料補助制度創設に携わり、女性教習指導員の増加・定着に寄与
- ・ 全国で初めて飲酒運転被害者遺族の講演を教材化し、オンライン学科教習に導入

(2)仕事以外の生活の状況

- ・ 地域でのパン作り指導や中学生への琴指導といった地域活動
- ・ テニスサークルでの活動により心身リフレッシュ

## ○室崎 幸子（株式会社ひろせプロダクト）

### (1)職場における業務の状況

- ・ タイ現地法人に女性管理職として赴任し、現地法人の立ち上げに貢献
- ・ 発送業務の DX 化等、出荷業務全体の効率化・生産性向上を実現

### (2)仕事以外の生活の状況

- ・ クラシックバレエに情熱をもって取り組む
- ・ タイ赴任中に、バレエやヨガなど健康づくりを続けながら交流を深め、築いた人とのつながりは帰国後も続く

## ○吉岡 友加里（株式会社吉岡製菓）

### (1)職場における業務の状況

- ・ アレルギーの方でも食べられるスイーツ「ルビーのいちご」を試行錯誤の上、開発
- ・ 男性の多い職場を女性の就職希望が絶えない職場に変革し、女性が活躍できる職場環境・雰囲気づくりを構築

### (2)仕事以外の生活の状況

- ・ 年齢に関係なく垣根を超えて交流を深め、地域の人から慕われる
- ・ 夫婦二人で旅行など夫婦の時間を大切にしている