

令和8年度

イクボス・女性活躍企業拡大促進事業

人口減少にむきあう、笑顔で暮らせる島根をつくる
島根創生
SHIMANE SOUSEI 2nd

誰かが、誰かの、
たからもの。

全編
参加
無料

●人が集まらない
●辞めてしまう…

その悩みに!

✓ 「今」取り組む
採用難・離職に
備える経営戦略

✓ 人が集まり
辞めない会社へ
～その秘訣と経営戦略～

✓ 人材確保は、
経営者の意識と
行動から



「今」取り組む 採用難・離職に備える経営戦略

— 人材確保は、経営者の意識と行動から —

令和8年度 事業スケジュール (8月～2月に各種セミナー開催)

第1弾セミナー

意識編

ワークライフバランスや効率化の弊害
～ではどうすればいいか?～



日時

令和8年

8月6日(木)

13:30～16:30 (開場 13:00)



会場

ホテル白鳥
鳳凰の間
(松江市千鳥町20)



オンライン
参加可

ZOOM
ライブ配信



対象者

島根県内企業・団体等の
経営者・管理職または
その候補者、
人事・総務担当者 等

基調講演・トークセッション(実践企業登壇)

基調講演・トークセッション・
ファシリテーター



川島 高之 氏

イクボスの生みの親
NPO法人ファザーリング・ジャパン 元副代表

実践企業登壇①



石倉 昭和 氏

協和地建コンサルタント株式会社
代表取締役社長

実践企業登壇②



山崎 鈴枝 氏

株式会社タイピック
取締役部長

実践企業登壇③



白根 康久 氏

社会福祉法人愛耕福祉会
理事長

タイム
スケジュール



13:30 開会
13:40 基調講演 (60分)
14:40 質疑応答
14:50 休憩
15:00 トークセッション (70分)
16:10 県からのお知らせ、アンケート、次回案内
16:30 閉会宣言



お申込みはこちら



自社の課題を見える化し、**解決策**を実践へ！

職場の思い込みや両立支援の課題を深掘り。

学んで終わりにせず、各社で30日以内に取り組む「行動改革アクションプラン」へ落とし込みます。

開催回・テーマ(予定)

3・4回目は先進企業視察と同日開催予定

回	時期	エリア	テーマ	講師・進行
①	10月 8日	松江	選ばれる職場に必要な“見えない壁”のなくし方	遠藤 尚子 氏
②	10月 14日	益田	選ばれる職場に必要な“見えない壁”のなくし方	遠藤 尚子 氏
③	11月 12日	益田	介護と仕事の両立支援	加本 るい 氏
④	11月 17日	松江	障がい者介護と仕事の両立および障がい者の就労支援	中島 涼 氏

※3回目・4回目は、先進企業視察付きセミナーと同日開催予定
(午前:行動改革セミナー → 午後:先進企業視察)

いずれか一回のみ、先進企業視察のみ参加も可能です。



遠藤 尚子 氏

株式会社BEANS

選ばれる職場に必要な
“見えない壁”のなくし方を
担当予定

プロコーチとして経営者へのエグゼクティブコーチングや管理職へのマネジメント支援を中心に、組織における「対話」を軸とした人材育成に取り組む。企業・教育機関で研修実績多数。



加本 るい 氏

アリシア社会保険
労務士法人介護と仕事の両立支援を
担当予定

島根県出雲市出身。県内企業の労務管理・働き方改革支援を日常的に行う実務家。社員満足度の高い職場づくりに注力。



中島 涼 氏

ワンズクリエイティブ株式会社

障がい者介護と仕事の両立
および障がい者の就労支援を
担当予定

障がいのある方の就労支援や企業の障害者雇用支援に取り組む。誰もが安心して働き続けられる職場づくりをテーマに活動。

視察先企業

松江
開催

協和地建コンサルタント株式会社

建設コンサルタント・地質調査・測量 等

建設関連業の先進事例。
心理的安全性、健康経営、仕事と生活の両立支援、
若手人材の定着に取り組む。益田
開催

株式会社タイピック

事務用機器卸売・パソコン教室・飲食店経営 等

朝礼での輪読や意見交換、
社員提案を生かした事業展開、資格取得支援など、
働きがいを高める取組を実践。

お申込みはこちら



第4弾セミナー

しまねイクボスネットワーク交流会

社員と向き合い、企業を成長させる

人材育成 × 健康経営 × 社員の声 × ネットワークの未来

加入企業がネットワークの価値を実感し、自社の取組を次の段階へ進めるための実践型プログラム。
先進事例に学び、社員の健康や声に向き合いながら、明日からの組織づくりにつながるヒントを得る交流会です。

開催概要

- 日 程**： 令和9年2月 上旬
- 時 間**： 15:00～17:30
- 会 場**： 松江市内の会場を予定
(島根県民会館・松江テルサなど)
- 対 象**： しまねイクボスネットワーク
加入企業(加入希望企業)の
経営者・次期経営者・幹部等

プログラム

交流会内容スケジュール (135分)

- ① マナビタイム1**
社員に全力で向き合う (30分)
講義：イクボスの役割の重要性・社員に求められる行動、
人的資本と組織の成長実現に向けた、具体的な
イクボス行動例と取組事例を紹介します。
 - ② マナビタイム2**
社員の「健康」と向き合う (30分)
講義：健康経営、ストレスチェック、運動などを通じて、
社員の健康づくりの重要性を学びます。
 - ③ 意見交換タイム1**
社員の「声」と向き合う (40分)
体験：手法の共有を通じて事例や学びを深めるプログラム。
社員の「声」にどう向き合っているかを共有し、
明日からの組織づくりにヒントを得ます。
 - ④ 意見交換タイム2**
しまねイクボスネットワークのミライ (25分)
加入メリットや新たな活動や企画などを共有し、
ネットワークの活用方法や今後の在り方をともに
考えます。
- 休憩 (10分)

講師紹介



古志野 純子 (この すみこ) 氏

株式会社長岡 代表取締役
株式会社フジコーポレーション顧問
イクボス実践の先駆者。
社員を大切にすることを組織文化を進め、8年連続
退職者ゼロを達成し、社員の定着や技能士、
有資格者の増加につなげている。全国で
200回以上の講演実績。主な受賞歴
子どもと家族を応援する日本功労者表彰(内閣府大臣表彰)、
ワーク・ライフ・バランス大賞、「こころイイクボス表彰」ほか
40年以上働いた株式会社長岡塗装店での受賞につなげた

藤井 寛幸 (ふじい ひろゆき) 氏

株式会社フジコーポレーション
代表取締役
企業の「人」を取り巻く課題に対し「健康」を
入り口に経営の風土や文化づくりを支援。
健康経営支援、よろず相談窓口、ビジネス
ケア支援、AI活用による人材定着支援に
取り組む。